

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ МО ПЛАВСКИЙ РАЙОН  
«ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ №4»**

**РАССМОТРЕНО**  
на заседании  
Совета Центра образования  
Протокол № 2  
от «27» сентября 2022 г.

**ПРИНЯТО**  
на заседании  
педагогического совета  
Протокол № 2  
«27» сентября 2022 г.

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор  
МБОУМО Плавский район  
«ЦО4»  
\_\_\_\_\_ Ю.В.Федорова  
Приказ № 102/3  
от «27» сентября 2022 г.

**Дорожная карта (план мероприятий)  
по реализации Положения о системе наставничества педагогических  
работников в МБОУ МО Плавский район «ЦО №4»**

<b>№</b>	<b>Наименование этапа</b>	<b>Содержание деятельности и примерный план мероприятий</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственные</b>
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<b>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:</b> – приказ «Об назначении наставников»; – подготовка дорожной карты (плана мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации; – работа по программам наставничества – при наличии в организации наставляемых.	Сентябрь 2022 года	Директор, ведущий наставник, старший наставник, наставник

2.	<b>Формирование банка наставляемых</b>	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2022 года	Директор, ведущий наставник, старший наставник, наставник
3.	<b>Формирование банка наставников</b>	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2022 года	Директор, ведущий наставник, старший наставник, наставник
4.	<b>Отбор и обучение</b>	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2) Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.	Сентябрь – декабрь 2022 года	ведущий наставник, старший наставник, наставник  ведущий наставник, старший наставник, наставник
5.	<b>Организация и осуществление работы</b>	1) Формирование наставнических пар/групп.	Сентябрь-декабрь 2022 года	ведущий наставник, старший наставник, наставник

	<b>наставнических пар/групп</b>	<p>2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.</p>	<p>Сентябрь 2022 года</p> <p>Сентябрь 2022 года – май 2023 года</p>	<p>Старший наставник</p> <p>ведущий наставник, старший наставник, наставник</p>
<b>6.</b>	<b>Завершение персонализированных программ наставничества</b>	<p>1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование).</p> <p>2) Проведение школьной конференции или семинара.</p> <p>3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	<p>Май 2023 года (далее ежегодно)</p> <p>Апрель 2023 года</p> <p>Май 2023 года</p>	<p>ведущий наставник, старший наставник, наставник</p> <p>ведущий наставник, старший наставник, наставник</p> <p>ведущий наставник, старший наставник, наставник</p>
<b>7.</b>	<b>Информационная поддержка системы наставничества</b>	<p>Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.</p>	<p>Сентябрь 2022 года – июнь 2023 года</p>	<p>ведущий наставник, старший наставник, наставник</p>